

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat, perkenalkan nama saya Zuster Simamora mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul angkatan 2014.

Mohon kesediaannya untuk mengisi kuesioner dalam penelitian skripsi saya, yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Studi Kasus Di *Central Park Mal*”**. *Terima kasih.*

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum mengisi pernyataan dibawah, bacalah petunjuk pengisian dengan baik dan isi data reponden terlebih dahulu.
2. Kuesioner penelitian ini terdiri dari 35 pernyataan.
3. Berilah tanda silang (X) atau centang (√), pada kolom pernyataan **Sangat Tidak Setuju (STS), Tidak Setuju (TS), Setuju (S), Sangat Setuju (SS)**, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
4. Semua jawaban adalah benar dan tidak ada yang salah, oleh karena itu jawablah semua pernyataan sesuai dengan keadaan yang anda alami dengan JUJUR.

II. DATA RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :
 - Pria
 - Wanita
2. Usia anda saat ini adalah :
 - 18-25 tahun

- 26-30 tahun
- 31-35 tahun
- > 36 tahun

3. Pendidikan terakhir adalah :

- SMA
- Diploma
- S1
- S2

4. Lama bekerja adalah :

- 1 – 2 tahun
- 3 – 4 tahun
- 5 – 6 tahun
- > 7 tahun

5. Jarak tempat tinggal ke kantor adalah :

- 1 – 5 kilometer
- 6 – 10 kilometer
- 11 – 15 kilometer
- > 16 kilometer

6. Kendaraan yang digunakan untuk ke kantor adalah :

- Jalan Kaki
- Kendaraan Umum
- Sepeda Motor
- Mobil

7. Pendapatan setiap bulan adalah :

- Rp. 3.600.000 – Rp. 5.000.000
- Rp. 5.100.000 – Rp. 7.000.000
- Rp. 7.100.000 – Rp. 9.000.000
- > Rp. 9.100.000

NO	Pernyataan	BOBOT			
	Gaya Kepemimpinan	STS	TS	S	SS
1.	Atasan saya selalu berperilaku teladan sehingga layak untuk ditiru oleh bawahan.	1	2	3	4
2.	Atasan saya selalu berani menerima resiko atas tindakannya.	1	2	3	4
3.	Atasan saya mampu mendelegasikan wewenang dengan tepat.	1	2	3	4
4.	Atasan saya mampu mendelegasikan tanggung jawab dengan tepat.	1	2	3	4
5.	Atasan saya mampu mengarahkan bawahan untuk mencapai tujuan perusahaan.	1	2	3	4
6.	Atasan saya mampu menerapkan visi yang dimiliki perusahaan kepada bawahan.	1	2	3	4
	Stres Kerja				
7.	Saya kurang yakin dengan kualitas pekerjaan saya.	1	2	3	4
8.	Saya memiliki banyak tanggung jawab dalam pekerjaan saya.	1	2	3	4
9.	Saya merasa tidak di dukung oleh keluarga.	1	2	3	4
10.	Rekan kerja kurang mendukung saya.	1	2	3	4

NO	Pernyataan	BOBOT			
		STS	TS	S	SS
11.	Keputusan saya sering bertentangan dengan rekan kerja.	1	2	3	4
12.	Saya sering terjebak dengan tuntutan yang bertentangan dengan atasan.	1	2	3	4
13.	Kondisi kantor saya terlalu ramai.	1	2	3	4
14.	Area kerja saya terlalu sempit.	1	2	3	4
15.	Saya sering menemukan pekerjaan yang membosankan.	1	2	3	4
16.	Saya merasa banyak kegiatan kantor diluar pekerjaan.	1	2	3	4
17.	Keluarga saya menginginkan saya untuk menghabiskan banyak waktu dengan mereka	1	2	3	4
18.	Pengabdian saya kepada perusahaan bertentangan dengan pengabdian kepada keluarga.	1	2	3	4
	Motivasi				
19.	Saya selalu ingin lebih baik dari rekan kerja saya.	1	2	3	4
20.	Saya selalu melakukan pekerjaan diatas standar yang ditentukan perusahaan.	1	2	3	4
21.	Saya selalu bekerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan .	1	2	3	4
22.	Saya selalu berusaha agar orang lain berperilaku seperti yang saya inginkan.	1	2	3	4
23.	Saya selalu berusaha untuk mencapai posisi jabatan yang lebih tinggi.	1	2	3	4
24.	Dalam kegiatan apapun saya selalu ingin memimpin kegiatan tersebut.	1	2	3	4
25.	Saya selalu berusaha untuk membina hubungan baik dengan rekan kerja.	1	2	3	4
26.	Saya selalu berusaha untuk membina hubungan baik dengan atasan.	1	2	3	4
27.	Saya selalu bersikap kooperatif dalam menyelesaikan pekerjaan.	1	2	3	4

NO	Pernyataan	BOBOT			
		STS	TS	S	SS
	Kepuasan Kerja				
28.	Pekerjaan sesuai dengan keahlian saya.	1	2	3	4
29.	Pekerjaan sesuai dengan pengalaman saya	1	2	3	4
30.	Perusahaan selalu mensosialisasikan kebijakan yang akan diterapkan organisasi.	1	2	3	4
31.	Perusahaan selalu melakukan kebijakan yang bisa mempermudah karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.	1	2	3	4
32.	Puas terhadap gaji yang diberikan perusahaan.	1	2	3	4
33.	Puas terhadap tunjangan yang diberikan perusahaan.	1	2	3	4
34.	Merasa puas dengan keharmonisan kerja yang terjadi antar karyawan.	1	2	3	4
35.	Merasa puas dengan tingkat tanggung jawab yang diberikan dalam pekerjaan.	1	2	3	4

Sumber : Data diolah oleh Penulis (2018)

TERIMAKASIH

LAMPIRAN 2

Tabulasi Data 30 Responden

NO	Gaya Kepemimpinan						Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	2	2	2	2	2	2	12
2	2	2	2	2	1	2	11
3	3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	4	24
5	3	3	3	3	3	3	18
6	3	3	3	3	3	3	18
7	3	3	3	3	3	3	18
8	2	2	2	2	2	2	12
9	4	3	3	3	3	3	19
10	3	3	3	3	3	3	18
11	3	3	3	3	3	3	18
12	3	3	3	3	3	3	18
13	3	3	3	3	3	3	18
14	3	3	3	4	4	4	21
15	3	3	3	3	3	3	18
16	4	3	4	4	3	4	22
17	3	4	4	4	4	3	22
18	3	3	3	3	3	3	18
19	2	2	2	2	2	2	12
20	4	4	3	3	4	4	22
21	3	4	3	3	3	4	20
22	2	3	2	2	2	2	13
23	3	3	2	3	3	2	16
24	3	3	3	3	3	3	18
25	3	3	3	3	3	3	18
26	3	3	3	3	3	3	18
27	3	3	3	4	3	3	19
28	2	3	2	2	2	2	13
29	3	3	3	3	3	3	18
30	3	3	3	3	3	3	18

NO	Stres Kerja												Total
	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	
1	4	4	4	4	1	4	3	3	3	4	3	2	39
2	4	4	3	4	2	4	3	4	3	4	2	2	39
3	4	4	4	3	3	3	4	1	4	1	1	4	36
4	4	3	4	3	1	2	2	1	2	2	2	1	27
5	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	29
6	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	31
7	3	3	4	3	2	2	2	1	2	2	3	1	28
8	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	4	3	33
9	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	29
10	4	3	4	4	2	2	2	2	2	2	3	2	32
11	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	30
12	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	31
13	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	28
14	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	29
15	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	34
16	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	31
17	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	30
18	4	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	32
19	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	34
20	3	3	4	2	2	2	2	1	1	3	4	3	30
21	3	4	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	32
22	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	31
23	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	4	4	35
24	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	28
25	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	28
26	3	3	4	4	2	2	4	3	3	3	3	2	36
27	4	4	4	4	2	2	2	1	1	2	3	2	31
28	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	31
29	4	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	1	29
30	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	3	34

NO	Kepuasan Kerja								Total
	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	
1	4	3	2	2	2	2	3	2	20
2	3	3	2	2	2	2	3	2	19
3	2	2	3	4	2	2	2	1	18
4	4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	3	3	3	3	2	2	3	3	22
6	3	3	3	3	3	3	3	2	23
7	4	4	3	3	3	3	3	3	26
8	3	3	3	2	2	3	3	3	22
9	4	3	3	3	3	2	3	3	24
10	2	3	3	2	2	3	3	3	21
11	2	2	2	2	2	3	3	3	19
12	4	4	3	3	3	3	3	3	26
13	3	3	3	3	3	3	3	3	24
14	4	3	3	3	3	3	4	2	25
15	2	2	2	3	3	2	3	3	20
16	3	3	3	3	3	3	4	3	25
17	3	3	3	3	2	3	3	3	23
18	3	3	3	3	2	3	4	3	24
19	3	3	2	2	2	2	3	3	20
20	3	3	3	4	2	2	4	3	24
21	3	3	3	3	3	3	3	3	24
22	3	3	3	3	2	3	3	3	23
23	3	2	2	2	1	1	2	2	15
24	3	3	3	3	3	3	3	3	24
25	3	3	3	3	3	3	3	3	24
26	3	3	3	4	3	4	3	3	26
27	4	4	3	4	3	3	3	4	28
28	3	3	3	3	3	3	2	3	23
29	4	4	2	3	3	2	3	3	24
30	4	4	2	2	3	2	3	3	23

LAMPIRAN 3

Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Dari 30 Responden

3.1 Uji Validitas 30 Responden Variabel Gaya Kepemimpinan

		Correlations						
		GP1	GP2	GP3	GP4	GP5	GP6	TGP
GP1	Pearson Correlation	1	.675**	.800**	.763**	.786**	.819**	.897**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
GP2	Pearson Correlation	.675**	1	.689**	.641**	.794**	.718**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
GP3	Pearson Correlation	.800**	.689**	1	.870**	.784**	.824**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
GP4	Pearson Correlation	.763**	.641**	.870**	1	.839**	.783**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
GP5	Pearson Correlation	.786**	.794**	.784**	.839**	1	.798**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
GP6	Pearson Correlation	.819**	.718**	.824**	.783**	.798**	1	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TGP	Pearson Correlation	.897**	.830**	.919**	.909**	.928**	.917**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3.2 Uji Reliabilitas 30 Responden Variabel Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.953	6

3.3 Uji Validitas 30 Responden Variabel Stres Kerja

		Correlations								
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST5	ST6	ST7	ST8	TST
ST1	Pearson Correlation	1	.389*	.361	.159	.137	.111	.273	.125	.489**
	Sig. (2-tailed)		.034	.050	.403	.472	.560	.144	.511	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ST2	Pearson Correlation	.389*	1	.208	.274	.354	.085	.255	-.154	.463*
	Sig. (2-tailed)	.034		.271	.143	.055	.655	.173	.417	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ST3	Pearson Correlation	.361	.208	1	.406*	.334	.592**	.258	.318	.750**
	Sig. (2-tailed)	.050	.271		.026	.071	.001	.168	.087	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ST4	Pearson Correlation	.159	.274	.406*	1	.215	.536**	-.035	.262	.601**
	Sig. (2-tailed)	.403	.143	.026		.253	.002	.854	.163	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ST5	Pearson Correlation	.137	.354	.334	.215	1	.378*	.526**	-.045	.653**
	Sig. (2-tailed)	.472	.055	.071	.253		.039	.003	.813	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ST6	Pearson Correlation	.111	.085	.592**	.536**	.378*	1	.028	.439*	.708**
	Sig. (2-tailed)	.560	.655	.001	.002	.039		.883	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ST7	Pearson Correlation	.273	.255	.258	-.035	.526**	.028	1	-.023	.514**
	Sig. (2-tailed)	.144	.173	.168	.854	.003	.883		.906	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ST8	Pearson Correlation	.125	-.154	.318	.262	-.045	.439*	-.023	1	.441*
	Sig. (2-tailed)	.511	.417	.087	.163	.813	.015	.906		.015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TST	Pearson Correlation	.489**	.463*	.750**	.601**	.653**	.708**	.514**	.441*	1
	Sig. (2-tailed)	.006	.010	.000	.000	.000	.000	.004	.015	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	TKK
KK5	Pearson Correlation	.439*	.554**	.433*	.474**	1	.469**	.303	.450*	.789**
	Sig. (2-tailed)	.015	.001	.017	.008		.009	.103	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK6	Pearson Correlation	-.014	.263	.604**	.330	.469**	1	.294	.395*	.625**
	Sig. (2-tailed)	.940	.161	.000	.074	.009		.114	.031	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK7	Pearson Correlation	.273	.325	.324	.220	.303	.294	1	.373*	.569**
	Sig. (2-tailed)	.145	.079	.081	.243	.103	.114		.043	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK8	Pearson Correlation	.255	.533**	.327	.220	.450*	.395*	.373*	1	.668**
	Sig. (2-tailed)	.174	.002	.077	.243	.013	.031	.043		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TKK	Pearson Correlation	.576**	.753**	.697**	.614**	.789**	.625**	.569**	.668**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3.6 Uji Reliabilitas 30 Responden Variabel Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	8

LAMPIRAN 4

KUESIONER PENELITIAN SETELAH UJI VALIDITAS

Responden yang terhormat, perkenalkan nama saya Zuster Simamora mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul angkatan 2014.

Mohon kesediaannya untuk mengisi kuesioner dalam penelitian skripsi saya, yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Studi Kasus Di *Central Park Mal*”**. *Terima kasih.*

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum mengisi pernyataan dibawah, bacalah petunjuk pengisian dengan baik dan isi data reponden terlebih dahulu.
2. Kuesioner penelitian ini terdiri dari 31 pernyataan.
3. Berilah tanda silang (X) atau centang (√), pada kolom pernyataan **Sangat Tidak Setuju (STS), Tidak Setuju (TS), Setuju (S), Sangat Setuju (SS)**, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
4. Semua jawaban adalah benar dan tidak ada yang salah, oleh karena itu jawablah semua pernyataan sesuai dengan keadaan yang anda alami dengan JUJUR.

II. DATA RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :
 - Pria
 - Wanita
2. Usia anda saat ini adalah :
 - 18-25 tahun

- 26-30 tahun
- 31-35 tahun
- > 36 tahun

3. Pendidikan terakhir adalah :

- SMA
- Diploma
- S1
- S2

4. Lama bekerja adalah :

- 1 – 2 tahun
- 3 – 4 tahun
- 5 – 6 tahun
- > 7 tahun

5. Jarak tempat tinggal ke kantor adalah :

- 1 – 5 kilometer
- 6 – 10 kilometer
- 11 – 15 kilometer
- > 16 kilometer

6. Kendaraan yang digunakan untuk ke kantor adalah :

- Jalan Kaki
- Kendaraan Umum
- Sepeda Motor
- Mobil

7. Pendapatan setiap bulan adalah :

- Rp. 3.600.000 – Rp. 5.000.000
- Rp. 5.100.000 – Rp. 7.000.000
- Rp. 7.100.000 – Rp. 9.000.000
- > Rp. 9.100.000

NO	Pernyataan	BOBOT			
	Gaya Kepemimpinan	STS	TS	S	SS
1.	Atasan saya selalu berperilaku teladan sehingga layak untuk ditiru oleh bawahan.	1	2	3	4
2.	Atasan saya selalu berani menerima resiko atas tindakannya.	1	2	3	4
3.	Atasan saya mampu mendelegasikan wewenang dengan tepat.	1	2	3	4
4.	Atasan saya mampu mendelegasikan tanggung jawab dengan tepat.	1	2	3	4
5.	Atasan saya mampu mengarahkan bawahan untuk mencapai tujuan perusahaan.	1	2	3	4
6.	Atasan saya mampu menerapkan visi yang dimiliki perusahaan kepada bawahan.	1	2	3	4
	Stres Kerja				
7.	Saya memiliki banyak tanggung jawab dalam pekerjaan saya.	1	2	3	4
8.	Rekan kerja kurang mendukung saya.	1	2	3	4
9.	Saya sering terjebak dengan tuntutan yang bertentangan dengan atasan.	1	2	3	4
10.	Kondisi kantor saya terlalu ramai.	1	2	3	4

NO	Pernyataan	BOBOT			
		STS	TS	S	SS
11.	Area kerja saya terlalu sempit.	1	2	3	4
12.	Saya sering menemukan pekerjaan yang membosankan.	1	2	3	4
13.	Saya merasa banyak kegiatan kantor diluar pekerjaan.	1	2	3	4
14.	Pengabdian saya kepada perusahaan bertentangan dengan pengabdian kepada keluarga.	1	2	3	4
	Motivasi				
15.	Saya selalu ingin lebih baik dari rekan kerja saya.	1	2	3	4
16.	Saya selalu melakukan pekerjaan diatas standar yang ditentukan perusahaan.	1	2	3	4
17.	Saya selalu bekerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan .	1	2	3	4
18.	Saya selalu berusaha agar orang lain berperilaku seperti yang saya inginkan.	1	2	3	4
19.	Saya selalu berusaha untuk mencapai posisi jabatan yang lebih tinggi.	1	2	3	4
20.	Dalam kegiatan apapun saya selalu ingin memimpin kegiatan tersebut.	1	2	3	4
21.	Saya selalu berusaha untuk membina hubungan baik dengan rekan kerja.	1	2	3	4
22.	Saya selalu berusaha untuk membina hubungan baik dengan atasan.	1	2	3	4
23.	Saya selalu bersikap kooperatif dalam menyelesaikan pekerjaan.	1	2	3	4
	Kepuasan Kerja				
24.	Pekerjaan sesuai dengan keahlian saya.	1	2	3	4
25.	Pekerjaan sesuai dengan pengalaman saya	1	2	3	4
26.	Perusahaan selalu mensosialisasikan kebijakan yang akan diterapkan organisasi.	1	2	3	4

NO	Pernyataan	BOBOT			
		STS	TS	S	SS
27.	Perusahaan selalu melakukan kebijakan yang bisa mempermudah karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.	1	2	3	4
28.	Puas terhadap gaji yang diberikan perusahaan.	1	2	3	4
29.	Puas terhadap tunjangan yang diberikan perusahaan.	1	2	3	4
30.	Merasa puas dengan keharmonisan kerja yang terjadi antar karyawan.	1	2	3	4
31.	Merasa puas dengan tingkat tanggung jawab yang diberikan dalam pekerjaan.	1	2	3	4

Sumber : Data diolah oleh Penulis (2018)

TERIMAKASIH

LAMPIRAN 5
Tabulasi Data 119 Responden

NO	Gaya Kepemimpinan						Total	Stres Kerja								Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	
1	2	2	2	2	2	2	12	4	4	4	3	3	3	4	2	27
2	2	2	2	2	1	2	11	4	4	4	3	4	3	4	2	28
3	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	4	1	4	1	4	24
4	4	4	4	4	4	4	24	3	3	2	2	1	2	2	1	16
5	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	2	3	2	2	21
6	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	3	3	2	2	2	20
7	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	2	1	2	2	1	16
8	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	2	2	3	3	3	22
9	4	3	3	3	3	3	19	3	3	2	3	2	2	2	2	19
10	3	3	3	3	3	3	18	3	4	2	2	2	2	2	2	19
11	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	2	3	3	2	2	20
12	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	3	2	2	3	2	20
13	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	2	2	2	2	2	18
14	3	3	3	4	4	4	21	3	3	2	2	2	2	2	2	18
15	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	2	3	3	3	23
16	4	3	4	4	3	4	22	4	3	2	2	2	2	3	2	20
17	3	4	4	4	4	3	22	3	3	2	2	2	2	3	2	19
18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	3	2	3	2	2	20
19	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	3	3	3	2	2	22
20	4	4	3	3	4	4	22	3	2	2	2	1	1	3	3	17
21	3	4	3	3	3	4	20	4	3	2	2	3	2	3	2	21
22	2	3	2	2	2	2	13	3	3	3	3	2	2	2	2	20
23	3	3	2	3	3	2	16	3	3	3	3	2	3	2	4	23
24	3	3	3	3	3	3	18	2	3	2	2	2	2	2	2	17
25	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	2	2	2	2	2	18
26	3	3	3	3	3	3	18	3	4	2	4	3	3	3	2	24
27	3	3	3	4	3	3	19	4	4	2	2	1	1	2	2	18
28	2	3	2	3	2	2	14	3	3	3	2	2	3	2	2	20
29	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	3	2	2	3	1	19
30	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	2	3	3	4	3	23
31	4	3	3	3	4	4	21	4	4	2	4	1	2	2	1	20
32	3	3	3	3	3	3	18	4	3	2	4	2	2	3	2	22
33	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	2	2	3	2	3	21
34	3	3	2	2	2	3	15	3	3	2	3	3	2	2	2	20
35	2	2	2	2	2	2	12	4	3	4	4	4	4	4	2	29
36	4	4	4	4	4	4	24	3	3	2	2	2	2	2	2	18

NO	Gaya Kepemimpinan						Total	Stres Kerja								Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	
37	2	3	3	3	2	2	15	3	3	3	2	2	3	2	3	21
38	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	2	2	2	2	3	20
39	3	3	3	3	3	3	18	3	4	2	3	2	2	1	2	19
40	2	2	2	2	2	3	13	3	3	3	3	2	3	1	2	20
41	3	3	3	3	4	3	19	4	3	2	3	3	3	2	1	21
42	4	3	3	3	3	3	19	4	2	3	3	2	2	2	3	21
43	3	3	3	3	3	3	18	4	3	2	3	2	2	2	1	19
44	3	3	3	3	3	3	18	3	3	1	2	4	3	2	2	20
45	3	3	4	4	4	3	21	3	3	3	3	2	3	2	2	21
46	3	3	3	3	4	3	19	3	3	2	2	2	2	3	2	19
47	4	3	3	3	4	4	21	4	3	3	4	2	3	2	2	23
48	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	2	2	2	3	21
49	3	3	3	3	3	3	18	4	3	2	2	2	3	2	2	20
50	3	4	4	4	4	4	23	4	4	3	4	1	4	4	1	25
51	3	3	3	3	3	3	18	4	2	2	3	2	2	2	3	20
52	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	2	3	2	4	2	21
53	3	2	3	3	3	3	17	3	3	2	2	4	2	2	3	21
54	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	3	2	2	2	2	20
55	3	3	2	3	3	3	17	3	3	2	3	2	3	2	1	19
56	2	3	3	3	3	3	17	3	3	2	2	2	2	3	3	20
57	3	3	3	3	3	3	18	2	4	2	3	2	2	2	2	19
58	3	3	3	3	2	2	16	4	3	2	3	2	2	3	2	21
59	3	3	2	2	3	3	16	2	3	3	2	2	3	2	3	20
60	4	4	4	4	4	4	24	4	4	1	2	2	1	1	1	16
61	2	3	3	3	3	4	18	3	3	2	4	4	2	4	2	24
62	4	4	3	4	3	4	22	4	4	2	2	3	2	2	2	21
63	3	3	2	2	3	2	15	3	3	2	2	2	3	3	3	21
64	3	3	3	3	3	3	18	4	3	2	3	2	3	4	4	25
65	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	4	2	3	2	2	21
66	2	3	3	3	3	3	17	4	3	2	2	2	3	2	2	20
67	3	3	3	3	3	3	18	3	2	2	2	2	2	2	2	17
68	4	4	3	3	3	4	21	3	3	2	3	1	2	1	4	19
69	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	2	2	2	3	2	19
70	3	3	3	3	4	3	19	3	3	2	3	2	3	2	2	20
71	2	3	2	2	2	2	13	3	3	2	3	2	3	2	2	20
72	1	4	2	1	1	2	11	3	4	3	3	2	2	4	1	22
73	2	2	2	2	2	2	12	4	1	4	3	2	4	4	3	25
74	2	2	2	2	2	2	12	4	1	4	3	2	4	4	3	25
75	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	3	1	1	25

NO	Gaya Kepemimpinan						Total	Stres Kerja								Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	
76	3	4	3	3	3	3	19	3	3	2	2	1	2	4	2	19
77	3	4	3	3	3	3	19	3	3	2	2	1	2	4	2	19
78	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	2	2	2	2	2	18
79	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	2	2	2	3	2	19
80	3	3	3	3	4	3	19	4	4	4	4	2	2	4	3	27
81	3	3	3	3	3	4	19	4	3	3	3	2	3	4	3	25
82	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	2	2	2	2	2	18
83	3	4	3	3	3	3	19	3	4	2	3	2	2	2	2	20
84	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	3	3	2	2	23
85	3	3	3	4	3	4	20	3	3	2	2	2	2	2	2	18
86	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	2	2	3	2	2	19
87	4	3	3	3	3	3	19	3	2	2	2	2	2	2	2	17
88	4	4	3	3	4	4	22	4	3	2	3	2	2	2	2	20
89	3	3	3	3	3	3	18	2	3	2	3	2	3	2	2	19
90	3	3	3	3	3	3	18	4	2	3	3	1	3	1	2	19
91	3	3	3	3	4	3	19	3	4	2	3	2	2	3	2	21
92	3	3	3	3	3	3	18	4	3	2	2	2	2	2	2	19
93	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	3	2	2	2	2	19
94	2	1	2	2	2	2	11	3	3	4	3	2	2	1	2	20
95	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	2	2	3	3	2	21
96	3	3	3	3	3	3	18	3	4	2	2	2	2	3	2	20
97	3	3	3	3	3	3	18	4	2	2	2	2	2	2	2	18
98	2	2	2	2	1	2	11	3	2	3	3	2	3	3	2	21
99	4	4	4	4	4	4	24	4	3	2	2	2	2	2	2	19
100	2	3	3	3	4	2	17	4	3	3	4	2	3	4	2	25
101	2	2	2	2	3	2	13	2	2	3	2	2	2	2	3	18
102	4	4	3	4	3	3	21	3	3	2	3	3	3	3	3	23
103	3	4	3	3	3	3	19	3	3	2	3	3	2	3	2	21
104	4	4	4	4	4	4	24	3	3	2	3	4	4	4	4	27
105	3	3	3	3	3	3	18	3	2	3	3	3	3	3	3	23
106	3	3	4	4	3	3	20	3	2	2	2	2	3	3	2	19
107	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	2	3	3	3	23
108	4	4	4	4	4	3	23	4	3	2	2	2	4	1	2	20
109	3	3	3	3	3	3	18	3	4	3	3	3	3	2	2	23
110	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	2	2	3	2	2	20
111	2	2	3	3	2	3	15	3	3	3	3	2	3	2	2	21
112	3	3	3	3	3	3	18	3	2	3	3	2	2	2	2	19
113	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	2	2	2	2	20
114	4	4	4	4	4	4	24	3	3	2	2	3	2	3	2	20

NO	Gaya Kepemimpinan						Total	Stres Kerja								Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	
115	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	2	4	3	2	2	21
116	3	3	4	4	3	3	20	3	3	3	3	2	2	2	2	20
117	3	3	3	3	4	3	19	3	4	3	2	2	2	2	2	20
118	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	2	2	2	2	2	19
119	3	3	2	3	4	4	19	3	3	1	4	3	4	4	1	23

NO	Motivasi									Total	Kepuasan Kerja								Total
	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23		P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	
1	3	4	4	4	4	2	4	3	4	32	4	3	2	2	2	2	3	2	20
2	3	4	4	4	3	2	4	2	4	30	3	3	2	2	2	2	3	2	19
3	3	4	4	2	2	2	4	3	4	28	2	2	3	4	2	2	2	1	18
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	3	3	3	2	3	2	4	4	4	28	3	3	3	3	2	2	3	3	22
6	3	3	3	2	2	2	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	3	2	23
7	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33	4	4	3	3	3	3	3	3	26
8	2	3	4	2	2	3	4	4	4	28	3	3	3	2	2	3	3	3	22
9	3	3	3	2	2	2	4	4	4	27	4	3	3	3	3	2	3	3	24
10	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2	3	3	2	2	3	3	3	21
11	3	2	2	3	2	2	3	3	3	23	2	2	2	2	2	3	3	3	19
12	3	3	3	3	3	2	4	4	4	29	4	4	3	3	3	3	3	3	26
13	3	3	3	2	3	2	3	3	3	25	3	3	3	3	3	3	3	3	24
14	3	4	4	3	4	2	4	4	4	32	4	3	3	3	3	3	4	2	25
15	3	3	3	3	2	2	3	3	3	25	2	2	2	3	3	2	3	3	20
16	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	3	3	3	3	3	3	4	3	25
17	3	3	3	3	3	2	4	4	3	28	3	3	3	3	2	3	3	3	23
18	2	3	3	2	2	2	4	4	4	26	3	3	3	3	2	3	4	3	24
19	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	3	3	2	2	2	2	3	3	20
20	4	4	4	3	4	3	4	3	4	33	3	3	3	4	2	2	4	3	24
21	2	3	3	2	3	2	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	3	3	24
22	3	2	3	3	3	3	3	3	3	26	3	3	3	3	2	3	3	3	23
23	4	3	4	2	3	2	4	4	4	30	3	2	2	2	1	1	2	2	15
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	3	3	3	3	3	3	24
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	3	3	3	3	3	3	24
26	3	3	4	3	4	3	4	3	3	30	3	3	3	4	3	4	3	3	26
27	4	4	4	4	3	2	4	4	4	33	4	4	3	4	3	3	3	4	28
28	3	3	3	3	3	2	4	3	3	27	3	3	3	3	3	3	2	3	23
29	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	4	4	2	3	3	2	3	3	24
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	4	4	2	2	3	2	3	3	23
31	4	4	4	2	4	3	4	4	4	33	4	4	4	4	3	3	4	4	30

NO	Motivasi									Tot al	Kepuasan Kerja									Tot al
	P1 5	P1 6	P1 7	P1 8	P1 9	P2 0	P2 1	P2 2	P2 3		P2 4	P2 5	P2 6	P2 7	P2 8	P2 9	P3 0	P3 1		
32	4	3	3	3	3	3	3	4	2	28	3	3	3	3	3	4	3	3	25	
33	3	3	3	3	2	2	3	3	3	25	2	2	2	2	1	1	2	2	14	
34	3	3	3	3	3	2	3	4	3	27	3	2	2	2	2	2	2	2	17	
35	1	1	4	4	3	2	4	3	4	26	3	3	2	2	2	2	3	2	19	
36	3	3	3	3	2	3	4	3	3	27	3	4	3	3	3	3	3	3	25	
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	2	3	2	2	2	2	3	3	19	
38	3	3	3	2	2	2	3	3	3	24	3	3	3	2	1	2	3	3	20	
39	3	2	3	3	3	2	4	4	4	28	2	2	3	3	2	3	3	3	21	
40	3	3	3	3	2	2	4	3	3	26	3	3	2	3	1	2	2	2	18	
41	4	4	4	2	4	2	3	3	4	30	3	4	3	2	2	2	4	3	23	
42	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2	2	3	2	1	2	3	3	18	
43	4	3	4	2	3	3	4	3	4	30	4	4	3	3	2	3	3	3	25	
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	4	4	3	3	2	2	3	3	24	
45	3	3	3	2	3	2	3	3	3	25	2	2	3	3	2	3	3	3	21	
46	3	3	4	2	2	2	3	3	4	26	3	3	2	3	3	3	2	3	22	
47	3	3	4	2	3	2	4	4	4	29	3	3	4	3	3	3	2	3	24	
48	3	3	3	2	2	2	3	3	3	24	3	3	2	3	2	3	2	3	21	
49	3	3	3	2	3	2	3	3	3	25	3	3	3	2	2	2	3	2	20	
50	4	3	3	3	2	1	4	4	4	28	3	3	3	3	1	1	3	3	20	
51	2	3	4	2	2	2	4	4	4	27	3	3	3	3	2	3	3	3	23	
52	3	3	2	2	2	2	4	3	4	25	3	3	3	2	3	3	3	3	23	
53	1	2	3	2	2	2	3	3	3	21	3	3	2	2	1	2	4	2	19	
54	3	3	3	2	2	2	4	3	3	25	4	4	3	2	2	2	3	2	22	
55	3	3	4	2	3	2	4	4	3	28	3	2	2	2	2	2	2	3	18	
56	3	3	3	2	3	2	4	4	4	28	3	3	3	3	3	2	3	3	23	
57	2	3	3	2	3	3	4	4	3	27	3	3	3	3	2	3	3	3	23	
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	2	1	2	2	3	3	19	
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	3	3	2	2	2	2	20	
60	3	3	4	1	2	2	4	4	4	27	4	4	3	3	3	3	4	4	28	
61	4	3	3	4	4	2	3	3	3	29	4	3	3	3	1	3	3	3	23	
62	3	3	4	3	4	3	4	4	4	32	4	4	3	2	2	2	4	3	24	
63	3	2	3	2	2	2	3	3	3	23	3	3	2	2	2	2	2	2	18	
64	3	3	4	2	3	2	4	3	4	28	4	3	2	3	1	2	3	3	21	
65	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	1	2	3	3	2	3	4	3	21	
66	3	3	3	2	2	1	4	3	3	24	3	3	3	3	2	2	3	3	22	
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
68	4	3	4	4	4	3	4	4	4	34	4	4	4	4	3	3	3	3	28	
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	2	2	2	2	2	2	18	
70	4	4	3	4	3	2	4	3	3	30	2	3	3	3	2	2	3	3	21	

NO	Motivasi									Tot al	Kepuasan Kerja								Tot al
	P1 5	P1 6	P1 7	P1 8	P1 9	P2 0	P2 1	P2 2	P2 3		P2 4	P2 5	P2 6	P2 7	P2 8	P2 9	P3 0	P3 1	
71	3	3	3	3	3	2	4	3	3	27	3	3	3	3	2	2	2	3	21
72	2	3	3	2	2	2	4	3	4	25	3	2	1	2	3	1	3	3	18
73	2	4	4	3	4	3	3	3	3	29	3	3	3	2	1	1	3	1	17
74	2	4	4	3	4	3	3	3	3	29	3	3	3	2	1	1	3	1	17
75	4	1	4	4	3	3	4	4	4	31	4	4	3	4	3	3	4	3	28
76	3	2	3	3	3	2	4	4	3	27	3	3	4	3	3	3	3	3	25
77	3	2	3	3	3	2	4	4	3	27	3	3	4	3	3	3	3	3	25
78	3	3	3	2	2	2	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	3	3	24
79	2	3	3	2	2	2	3	3	3	23	3	3	3	3	3	3	3	3	24
80	3	4	4	4	3	3	4	4	4	33	3	3	3	3	2	3	3	3	23
81	3	4	4	3	3	3	4	4	3	31	3	3	3	4	3	3	3	3	25
82	3	3	3	2	2	2	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	3	3	24
83	3	3	4	3	3	3	4	3	3	29	3	3	3	3	3	2	4	2	23
84	3	3	3	2	3	3	3	3	3	26	2	3	3	3	2	2	3	3	21
85	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28	4	3	3	4	3	3	3	3	26
86	3	3	3	2	3	2	3	3	3	25	2	2	2	3	2	2	3	3	19
87	3	2	3	3	2	2	3	3	3	24	4	4	3	3	2	3	3	3	25
88	4	2	3	3	3	3	4	4	3	29	4	4	3	3	3	3	4	3	27
89	3	2	4	3	2	2	4	4	4	28	3	3	3	2	2	2	3	2	20
90	4	4	4	3	4	2	4	4	4	33	4	4	4	3	3	3	3	4	28
91	3	3	3	2	3	2	3	3	3	25	3	2	3	3	3	2	3	3	22
92	3	3	4	2	3	2	4	4	3	28	4	3	3	3	2	3	3	3	24
93	3	3	3	3	2	2	3	3	3	25	2	2	3	3	2	3	3	2	20
94	2	2	3	2	2	2	3	3	3	22	3	3	3	3	2	2	3	3	22
95	3	3	3	2	3	2	4	3	3	26	3	3	2	3	2	3	3	3	22
96	3	2	3	2	3	2	3	3	3	24	3	3	3	3	2	2	3	3	22
97	3	3	3	2	3	3	4	4	4	29	3	4	3	3	3	3	3	3	25
98	3	4	3	3	2	3	4	4	4	30	4	2	2	2	3	3	2	2	20
99	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3	3	3	3	3	3	3	3	24
100	3	3	3	3	3	2	4	4	3	28	3	3	3	3	2	2	3	3	22
101	4	3	4	4	3	3	4	3	3	31	4	1	3	2	1	4	2	2	19
102	3	3	4	3	3	2	3	4	3	28	3	3	3	2	1	2	3	3	20
103	3	3	4	3	3	2	4	4	4	30	4	4	3	2	2	2	2	3	22
104	4	4	4	3	4	3	3	4	4	33	4	4	3	3	2	2	3	3	24
105	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	3	3	3	3	3	3	24
106	2	3	3	2	3	2	4	3	3	25	4	3	2	3	3	3	3	3	24
107	3	3	3	3	3	2	4	3	4	28	3	3	2	3	2	2	3	3	21
108	2	3	4	2	2	2	4	4	4	27	2	2	3	3	4	4	3	4	25
109	3	3	3	2	2	3	3	3	3	25	3	3	3	3	2	2	3	3	22

NO	Motivasi									Tot al	Kepuasan Kerja								Tot al
	P1 5	P1 6	P1 7	P1 8	P1 9	P2 0	P2 1	P2 2	P2 3		P2 4	P2 5	P2 6	P2 7	P2 8	P2 9	P3 0	P3 1	
110	3	4	4	1	3	2	3	3	3	26	3	3	3	3	3	3	3	3	24
111	3	3	3	2	2	3	3	3	3	25	3	3	3	3	3	2	2	3	22
112	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	3	3	2	2	2	3	21
113	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	3	3	2	2	3	3	22
114	3	3	3	3	2	2	4	4	4	28	4	3	3	3	3	2	3	3	24
115	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	3	3	3	3	3	3	24
116	3	2	3	3	3	2	3	3	3	25	3	3	3	2	3	3	3	3	23
117	3	3	3	2	3	2	4	3	3	26	2	2	3	3	2	2	3	2	19
118	3	2	3	3	3	2	3	3	3	25	3	3	3	3	3	3	3	3	24
119	4	2	4	3	4	2	4	4	3	30	4	4	4	4	3	3	3	3	28

LAMPIRAN 6

Tabulasi Data Karakteristik 119 Responden

No.	Usia	Pendidikan terakhir	Lama bekerja	Jarak tempat tinggal	Kendaraan yang digunakan	Pendapatan
1	4	3	4	4	3	4
2	4	3	4	4	3	4
3	4	2	4	4	3	2
4	3	2	4	2	3	2
5	3	3	3	4	3	1
6	4	3	3	4	3	4
7	4	2	4	4	2	4
8	2	2	4	1	3	3
9	4	1	4	4	3	1
10	2	3	4	4	3	4
11	3	3	4	1	1	2
12	3	3	2	4	3	2
13	4	3	4	3	3	2
14	4	2	4	1	3	3
15	3	3	3	4	2	3
16	1	3	1	2	4	1
17	2	3	3	1	2	3
18	3	2	4	4	3	2
19	3	3	3	1	2	2
20	3	3	4	4	3	4
21	3	4	3	3	4	4
22	4	2	4	4	3	3
23	2	3	4	1	3	2
24	4	3	4	4	3	4
25	4	1	4	3	3	4
26	2	1	4	2	3	1
27	4	3	4	2	3	4
28	2	4	3	1	1	3
29	2	3	3	4	2	2
30	2	4	3	4	3	4
31	4	1	2	4	3	1
32	3	3	2	2	3	2
33	2	1	4	2	3	1
34	3	2	4	4	2	4
35	4	3	4	4	3	4
36	4	3	4	4	2	4
37	2	3	1	2	3	2
38	1	3	1	4	2	1
39	4	3	1	2	3	2
40	1	2	2	4	3	1
41	2	4	3	4	4	4
42	2	3	3	4	2	2
43	2	1	2	4	3	2

No.	Usia	Pendidikan terakhir	Lama bekerja	Jarak tempat tinggal	Kendaraan yang digunakan	Pendapatan
44	2	3	3	2	3	4
45	3	3	3	4	3	2
46	4	2	2	3	3	2
47	3	1	4	1	1	1
48	1	1	2	4	2	1
49	4	2	3	3	2	1
50	3	3	4	4	2	2
51	4	2	4	4	3	4
52	1	3	2	3	4	2
53	2	1	2	1	1	1
54	2	3	4	4	3	3
55	3	2	3	4	3	1
56	3	1	4	4	3	2
57	3	1	4	4	3	1
58	1	3	2	4	2	2
59	3	3	3	4	3	2
60	3	1	4	4	3	1
61	1	3	1	1	2	1
62	1	2	1	3	3	1
63	3	3	2	1	1	2
64	2	3	3	4	3	2
65	2	1	4	3	2	1
66	2	3	3	1	1	2
67	3	3	3	1	3	4
68	4	3	4	4	4	4
69	2	1	3	4	3	1
70	4	2	4	4	3	2
71	3	3	4	2	3	2
72	2	1	4	4	3	2
73	2	3	3	3	3	1
74	2	3	3	3	3	1
75	1	1	2	2	3	1
76	4	3	4	4	3	4
77	4	3	4	4	3	4
78	3	1	4	3	3	1
79	3	3	4	1	2	3
80	2	3	3	2	3	2
81	2	3	3	2	3	2
82	2	3	2	2	3	2
83	3	3	4	1	3	2
84	2	2	2	3	2	2
85	3	1	4	2	3	1
86	1	1	2	3	3	1
87	1	3	1	1	1	2
88	4	3	4	4	4	4
89	4	1	3	3	3	1
90	3	3	4	4	3	2
91	1	3	3	3	3	1

No.	Usia	Pendidikan terakhir	Lama bekerja	Jarak tempat tinggal	Kendaraan yang digunakan	Pendapatan
92	2	1	3	1	1	2
93	4	1	4	4	3	1
94	4	3	4	3	3	2
95	2	1	4	4	3	2
96	3	3	3	4	3	2
97	4	1	4	4	2	3
98	3	1	4	3	3	1
99	4	3	4	4	3	4
100	2	3	1	3	3	1
101	4	3	4	2	3	3
102	1	3	1	4	2	1
103	1	3	1	4	2	1
104	1	3	1	3	2	1
105	2	3	2	2	2	2
106	2	3	2	3	2	3
107	3	3	4	1	2	4
108	4	3	4	1	3	4
109	1	1	3	3	3	1
110	4	1	4	4	3	1
111	3	2	4	4	3	2
112	2	2	2	4	3	2
113	2	2	3	4	3	2
114	2	3	2	1	1	4
115	2	3	2	1	2	2
116	4	3	4	4	3	2
117	3	2	3	3	3	2
118	4	3	4	4	3	2
119	3	3	4	4	3	2

LAMPIRAN 7**Hasil Uji Regresi Linier Berganda 119 Responden****Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Stres kerja, Gaya kepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.658 ^a	.434	.419	2.29912

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Stres kerja, Gaya kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	465.261	3	155.087	29.340	.000 ^b
	Residual	607.882	115	5.286		
	Total	1073.143	118			

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Stres kerja, Gaya kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.093	2.909		4.157	.000
	Gaya kepemimpinan	.397	.075	.400	5.295	.000
	Stres kerja	-.337	.090	-.280	-3.756	.000
	Motivasi	.370	.083	.328	4.446	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja